



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Государственные программы поддержки бизнеса. Условия участия.

Начальник отдела развития человеческого капитала Комитета по труду и
занятости населения Санкт-Петербурга

Л.Ю.Колдунова



Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490

утверждена государственная программа Санкт-Петербурга
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы

- **Цель программы:**

Содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга для обеспечения устойчивого экономического роста и повышения уровня жизни населения



Опережающее обучение работников организаций, осуществляющих модернизацию, реструктуризацию, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга, а также граждан, ищущих работу

Основания для реализации мероприятия:

- пункт 3.4. Государственной программы Санкт-Петербурга
- Распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 22.07.2016 № 145-р «О рекомендациях по работе специалистов Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» при организации работы по опережающему обучению



Кто может принять участие в мероприятии

Организации Санкт-Петербурга:

- реализующие программы развития;
- участвующие в реализации инвестиционных проектов;
- входящие в кластеры Санкт-Петербурга;
- работники которых находятся под риском увольнения.

Опережающее обучение

(профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование)
организуется для **работников организаций и граждан, ищущих работу**

Результат обучения:

Для работников организаций:

- повышение конкурентоспособности на рынке труда;
- расширение обязанностей;
- перевод на другую должность или новый участок работы;

Для ищущих работу граждан:

- трудоустройство в организации



Механизм реализации мероприятия

Работодатель:

- подает заявку в Агентство занятости населения любого района Санкт-Петербурга;
- при согласовании заявки заключает Соглашение о взаимодействии Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр занятости населения Санкт-Петербурга (далее – ГАУ ЦЗН);
- предоставляет возможность работникам пройти обучение в соответствии с графиком образовательной организации;
- трудоустраивает граждан, ищущих работу, направленных на опережающее обучение

Агентство занятости населения:

- принимает заявку от работодателя, анализирует представленные документы;
- направляет заявку и заключение по результатам рассмотрения заявки в отдел профессионального обучения ГАУ ЦЗН;

ГАУ ЦЗН:

- принимает решение об организации опережающего обучения;
- заключает Соглашение о взаимодействии с работодателем;
- проводит процедуру закупки и заключает договор с образовательной организацией на обучение по программам, представленным в заявке работодателя;
- осуществляет контроль за организацией обучения



Какие документы предоставить с заявкой

1. Регистрационные документы юридического лица.
2. Письмо работодателя с обоснованием необходимости опережающего обучения.
3. Поименный перечень работников, нуждающихся в опережающем обучении.
4. копию распорядительного документа о проведении мероприятий по модернизации (реструктуризации), повышению производительности труда, развитию персонала, импортозамещению и копию реализуемой программы (проекта)
или
копию нормативного правового акта (документа) о включении организации в перечень инвестиционных проектов Санкт-Петербурга;
или
копию документов, подтверждающие регистрацию организации в качестве участника кластера Санкт-Петербурга;
или
копия правового акта организации о простое, введении режима неполного рабочего времени, проведении мероприятий по высвобождению работников.



Достигнутые результаты

	2015	2016	2017	2018
Численность организаций	9	27	26	13
Кол-во договоров	38	96	105	26
Кол-во образовательных программ	25	76	89	11
Численность, прошедших обучение	398	823	670	350
Средства бюджета Санкт-Петербурга	5,5 млн.руб.	16,5 млн.руб.	19,5 млн.руб.	21,5 млн.руб.

Средняя стоимость обучения работников организаций и граждан, ищущих работу в 2018 году – **20,85 тыс. руб.**

Стоимость обучения работников предприятий входящих в инновационные кластеры Санкт-Петербурга (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 316) – **56 тыс. руб.**



Обучение предприятий композитного кластера

	2015	2016	2017	2018 1 полугодие
Численность организаций	9	27	26	13
Кол-во договоров	38	96	105	26
Кол-во образовательных программ	25	76	89	11
Численность, прошедших обучение	398	823	670	350
Средства бюджета Санкт-Петербурга	5,5 млн.руб.	16,5 млн.руб.	19,5 млн.руб.	21,5 млн.руб.



Опережающее обучение для инновационных кластеров Санкт-Петербурга:

Кластер развития информационных технологий, радиоэлектроники, приборостроения, средств связи инфотелекоммуникаций

Кластер медицинской, фармацевтической промышленности, радиационных технологий

Организовано опережающее обучение предприятий кластера развития информационных технологий:

2016 год - 6 организаций; 2017 год -13 организаций, 2018 год – 4 организации:

ООО НПК «Позитрон»

ООО «Люксофт Профешнл»

ООО «РЕКСОФТ»

ФГАОУ ВО «СПбПУ»

ООО «Юникс Эдьюкейшн Лабс»

ООО «Завод им.Комсомольской правды»

АО «РОББО»

ООО ГК «Снабжение»

НП «РУССОФТ»

ЗАО «Диджитал Дизайн»

ООО «ЛАНИТ-ТЕРКОМ»

ООО «ИНТЕЛСОФТ»

ООО «Цифровое проектирование»

ООО «Балтийская инструментальная компания»

ООО «Институт полимеров»

АО «Вертекс»



Компании, композитного кластера, принявшие участие в мероприятии

- ООО «Невский завод»
- ЗАО «Геострой»
- ООО «Бик»
- ПАО «Звезда»
- ООО «ИнтерСЭЛТ»
- ЗАО НПО Стример»
- ООО НПФ «Пилот»
- АО «Тракторный завод»
- ООО «Завод слоистых пластиков»
- ООО «Петербургтеплоэнерго»
- АО НПО «ИМПУЛЬС»
- АО Завод «Электропульт»
- ООО «Моби дик»
- ПАО «Ижорские заводы»
- АО «РАВЕНСТВО»
- ООО «ИЗ-КАРТЭКС»
- ООО НПК «Позитрон»
- ПАО «Пролетарский завод»
- ОАО "Фирма Изотерм"
- ООО "ФАВОР-ГАРАНТ"
- ООО «Завод по переработке пластмасс им. Комсомольской правды»



Образовательные программы для опережающего обучения

Рабочие профессии:

- Газорезчик
- Оператор станков с программным управлением
- Слесарь механосборочных работ
- Электрогазосварщик
- Слесарь по ремонту и обслуживанию подъемных сооружений
- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
- Стropальщик.
- Слесарь электромонтажник
- Термист
- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- Электромонтажник-схемщик
- Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
- Контролер сварочных работ
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования



Образовательные программы для опережающего обучения

Специальности:

- Разработка бизнес - процессов и архитектуры цифровой платформы «Экология. Переработка вторичных полимеров в технические изделия с заданными свойствами».
- Технический английский язык.
- Обеспечение экономической эффективности выполнения заказов на производство радиотехнической продукции.
- Обучение работников юридических лиц с особыми уставными задачами.
- Управление ЕРС проектами.
- Система менеджмента качества. Базовые требования. Внутренний аудитор СМК
- Обеспечение безопасности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных.
- Организация метрологического обеспечения предприятий и процессный подход.
- Безопасность строительства и осуществление строительного контроля (БС-15).
- Бережливое производство.
- Управление предприятием в условиях цифровой трансформации.



Образовательные организации

- ГБОУ ВПО НИУ «Информационных технологий, механики и оптики»
- ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский Политехнический университет Петра Великого»
- Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)
- ГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет»
- Военно-космическая академия им. А.Ф. Можайского
- СПб ГБ ПОУ «Техникум автосервис»
- СПб ГБ ПОУ «Колледж «ПетроСтройСервис»
- СПб ГБОУ "Невский машиностроительный техникум"
- НОУ ДПО «ЦИПК Росатома»
- НОУ «ИПО «Базис»
- НОУ «Учебный комбинат»
- ЧОУ ДПО УИМТЦ
- ООО «Институт полимеров»
- ФГАОУ ОУ ДПО «Межрегиональный ЦППК»
- ЧОУ ДПО "ЦО Диджитал дизайн"



Предоставление субсидии субъектам инновационной деятельности для возмещения расходов на привлечение работников из других регионов

- **Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 24.05.2019 № 322**

«Об утверждении порядка предоставления в 2019 году субсидий субъектам инновационной деятельности, входящим в инновационный территориальный кластер «Развитие информационных технологий, радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций Санкт-Петербурга», на возмещение расходов на создание условий для осуществления инновационной деятельности, связанных с обеспечением переезда и оплатой труда, включая уплату обязательных страховых взносов, специалистов в сфере информационных технологий, привлеченных из других регионов Российской Федерации в 2018 и 2019 годах

- **Распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 06.06.2019 № 95-р**

«О порядке проведения конкурсного отбора на право получения в 2019 году субсидий субъектами инновационной деятельности, входящими в инновационный территориальный кластер «Развитие информационных технологий, радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций г. Санкт-Петербурга» на возмещение расходов на создание условий для осуществления инновационной деятельности, связанных с обеспечением переезда и оплатой труда, включая уплату обязательных страховых взносов, специалистов в сфере информационных технологий, привлеченных из других регионов Российской Федерации в 2018 и 2019 годах»



Предоставление субсидии субъектам инновационной деятельности для возмещения расходов на привлечение работников из других регионов

Кто может претендовать на субсидию?

- ✓ Организации, входящие в инновационный территориальный кластер «Развитие информационных технологий, радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций г. Санкт-Петербурга», понесшие затраты, связанные с обеспечением переезда и оплатой труда, включая уплату обязательных страховых взносов, специалистов в сфере информационных технологий, привлеченных из других регионов Российской Федерации.

Для чего предоставляется субсидия?

- ✓ Для найма специалистов в сфере информационных технологий из других регионов Российской Федерации.

Для возмещения каких затрат предоставляется субсидия?

- ✓ на заработную плату (включая уплату обязательных страховых взносов), выплаченную в течение 2018 года;
- ✓ на аренду жилья для привлеченных работников в течение не более чем шести месяцев 2018 года;
- ✓ на стоимость переезда привлеченных работников из субъектов Российской Федерации в Санкт-Петербург;
- ✓ **Предельный объем субсидии составляет 1 млн. рублей на одного привлеченного работника.**

Кто получает субсидию?

- ✓ Организации, победившие в конкурсном отборе.



Условия предоставления субсидии

- подтверждение получателем субсидии невозможности найма в течение не менее чем двух недель специалиста в Санкт-Петербурге на вакансию, на которую принят привлеченный работник;
- размер заработной платы каждого привлеченного работника не менее 150 тыс. руб. в месяц;
- заключение трудового договора получателем субсидии с привлеченным работником на срок не менее пяти лет;
- осуществление софинансирования затрат из средств получателя субсидий в объеме не менее 30 процентов от суммы запрашиваемой субсидии;
- другие условия (см. Постановление)



Механизм реализации мероприятия

- Размещение вакансии в базе вакансий Службы занятости населения Санкт-Петербурга;
- Подбор и трудоустройство специалистов в сфере информационных технологий из других регионов Российской Федерации;
- Участие в конкурсном отборе, проводимом КТЗН (подготовка пакета документов);
- По результатам конкурсного отбора конкурсная комиссия принимает решение о победителях конкурсного отбора и размере субсидии, предоставляемой каждому получателю субсидии;
- Определения победителей конкурсного отбора осуществляется на основании системы оценки соответствия участников конкурсного отбора критериям определения победителей конкурсного отбора.



Критерии определения победителей конкурсного отбора

- ✓ наличие и объем софинансирования заработной платы, обеспечиваемый организацией привлеченному работнику не менее 30%;
- ✓ численность привлеченных работников относительно среднесписочной численности работников;
- ✓ размер выручки в расчете на одного работника;
- ✓ доля экспортных продаж в выручке;
- ✓ длительность привлечения работника (срочность/бессрочность трудового договора);
- ✓ социальная защита работников (наличие коллективного договора или средств на определенный набор компенсаций и льгот социального характера, который предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами)



Как производится выплата субсидии?

- ✓ На основании заключенного договора о предоставлении субсидии получателям субсидии, в котором содержится информация о документах и отчетах, необходимых для подтверждения фактических затрат на привлечение специалиста из другого региона;
- ✓ Субсидия в соответствии с договором может выплачиваться ежемесячно по мере предоставления документов, подтверждающих фактические целевые затраты организации.



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Спасибо за внимание